


Принято
на заседании
педагогического совета
протокол № 1
от «29» 08 20 15 г.

Утверждено
приказом директора
МКОУ «Косторнянская основная
общеобразовательная школа»
от «29» 08 2015 г.
№ 23

И.Н. Анопченко



ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке эффективности и результативности деятельности
педагогических работников
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Косторнянская основная общеобразовательная школа»
Большесолдатского района Курской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- трудовым кодексом Российской Федерации;
- постановлением Администрации Большесолдатского района от 22.04.2014 г. № 312 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Большесолдатском районе»;
- иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами, принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда.

1.2. Положение определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательного учреждения.

1.3. Цель оценки эффективности деятельности педагогических работников – повышение качества образовательных услуг, обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Задачами проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности.

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогических работников, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

2. Основания и порядок проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников

2.1. Данное Положение распространяется на педагогических работников

2.2. Основанием для оценки эффективности деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

2.3. Портфолио заполняется педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.4. Для проведения объективной внешней оценки эффективности профессиональной деятельности педагогического работника на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом руководителя создается Комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, методического совета, профсоюзной организации.

2.5. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного руководителем учреждения и согласованного с председателем профсоюзной организации учреждения.

2.6. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.7. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя учреждения. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.8. В установленные приказом руководителя учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники

передают руководителю в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.9. Определяются следующие отчетные периоды (I и II полугодия):

- 1 - сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь – итоги I полугодия: результаты поступления выпускников; результативность различных конкурсов; промежуточной аттестации; методической и инновационной деятельности; исполнительской дисциплины;
- 2 - январь, февраль, март, апрель, май – итоги II полугодия: результативность различных конкурсов, мероприятий; итоговой аттестации; уровня учебных достижений обучающихся; методической и инновационной деятельности; исполнительской дисциплины.

2.10. Комиссия в установленные сроки проводит экспертную оценку результативности деятельности педагогического работника за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения, на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов.

2.11. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- педагоги сдают оценочные листы в Комиссию до 25 числа месяца отчетного периода;
- Комиссия рассматривает представленные материалы в течении 3 рабочих дней;
- В течении месяца, следующего за отчетным периодом педагогический работник может обратиться в Комиссию с апелляцией.

2.12. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе об оценке эффективности деятельности педагогического работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.13. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, подписывается председателем комиссии, заместителем председателя комиссии, руководителем ШМО, доводится для ознакомления педагогическому работнику .

2.14. В случае несогласия педагогического работника с оценкой эффективности и качества его профессиональной деятельности, он вправе в трёхдневный срок с момента ознакомления, подать апелляцию в комиссию.

2.15. Комиссия обязана в течение двух рабочих дней рассмотреть заявление педагогического работника и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.16. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, педагогический работник имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам учреждения.

3. Показатели и критерии оценки результативности и эффективности деятельности педагогических работников:

Критериальный лист самооценки *учителя* _____
 МКОУ «Косторнянская ООШ» для определения стимулирующих выплат (за качество выполняемой работы) по итогам работы в _____ 201__ г.

Критерии	Показатели	Баллы
1. Результаты учебной деятельности обучающихся	1.1. Независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование, контрольные работы по текстам администрации ОУ (при отсутствии региональных и муниципальных срезовых контрольных работ). Примечание: баллы устанавливаются сроком на одну четверть. <u>Количество учащихся должно быть не менее 25% от общего количества.</u>	
	Успеваемость на «4» и «5» (средняя).	80- 100% -6 баллов; 70 - 79% - 5 баллов; 60 - 69% - 4 балла; 50 - 59% - 2 балла.
	1.2. Успеваемость обучающихся на «4» и «5» по итогам учебного года или I полугодия.	
	% успевающих от общего числа обучающихся	Группа сложности предмета I II III IV
	80-100 70-79 60-69 51-59	6 5 4 3 5 4 3 2 4 3 2 - 3 2 - -
2.Результативность внеурочной деятельности обучающихся.	2.1. Достижения обучающихся в предметных олимпиадах. <i>Муниципальный уровень (за каждое призовое место):</i> 1 место - 3 балла; Призеры - 2 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год. <i>Региональный уровень (за каждое призовое место):</i> 1 место - 5 баллов; Призеры - 4 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год. <i>Всероссийский уровень (за каждое призовое место):</i> 1 место - 7 баллов; Призеры - 5 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год. Примечание: достижения одного обучающегося по одной олимпиаде	

		устанавливаются по наивысшему результату. Достижения разных обучающихся суммируются. За проведение школьного этапа олимпиады - 1 балл (на один месяц).	
	2.2. Достижения обучающихся в интеллектуальных и творческих конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и др. (учитываются при наличии призового места).	5 (6) баллов - международный уровень; 3 (4) балла - всероссийский уровень; 5(6) баллов – региональный уровень (результативность); 3 (4) балла - региональный уровень (участие); 2(4) балла – муниципальный уровень (результативность); 1 (2) балл - муниципальный уровень (участие). Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются.	
3.Использование современных образовательных технологий, форм и методов организации образовательного процесса. (учитывается при наличии справок)	3.1. Использование электронных учебников и Интернет-ресурсов в образовательном процессе.	3 балла - использует систематически; 2 балла - использует периодически.	
	3.2. Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (портфолио, проекты и др.).	3 балла – использует систематически; 2 балла - использует периодически.	
	3.3. Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий с проведением самоанализа.	2 балла за каждый урок на уровне ОУ; 5 баллов - урок на муниципальном уровне, но не более 10 баллов.	
	3.4. Систематическая работа в составе творческой группы.	1 балл (при наличии)	
4. Профессиональные достижения.	4.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.	Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.	

	4.2. Наличие собственных публикаций в методических и предметных изданиях, местных СМИ.	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень. Примечание: соответствующие баллы устанавливаются на один месяц.	
	4.3. Обобщение опыта работы	8 баллов - региональный уровень; 6 балла - муниципальный уровень; 4 балла - уровень ОУ. Примечание: баллы устанавливаются на один год.	
5. Методическая и организационная работа.	5.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.).	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень (выступление); 1 балл – муниципальный уровень (участие). Примечание: набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются. Примечание: баллы устанавливаются на один месяц.	
	5.2. Результативное участие в смотре - конкурсе кабинетов.	5 баллов - призовое место в муниципальном конкурсе; 3 балла - победа в номинации муниципального конкурса; 2 балла - призовое место на уровне образовательного учреждения. Примечание: баллы устанавливаются на один месяц.	
	5.3. Качественная подготовка кабинета к новому учебному году.	3 балла - принят без замечаний. Примечание: баллы устанавливаются на один год.	
	5.4. Сохранность вверенного материального обеспечения кабинета	1 балл (устанавливаются на один год)	
	5.5. Создание и поддержка информационных банков кабинетов и портфолио учителя.	2 балла	
	5.6. Оперативное замещение уроков временно отсутствующих учителей .	1 балл за урок, не более 10 уроков в месяц.	
	5.7. Дополнительные занятия с одаренными и слабоуспевающими детьми.	0,5 балла за занятие, не более 10 занятий в месяц.	
	5.8. Качественное ведение документации	2 балла	
	5.9. Дежурство по школе в соответствии с Положением о дежурстве	2 балла	
	Итого (количество баллов):		

Критериальный лист самооценки учителя начальных классов
 _____ МКОУ «Косторнянская ООШ» для определения
 стимулирующих выплат (за качество выполняемой работы) по итогам работы в
 _____ 201__ г.

Критерии	Показатели		Баллы
1. Результаты учебной деятельности обучающихся	1.1. Успеваемость обучающихся на «4» и «5» по итогам учебного года или I полугодия.		
	% успевающих от общего числа обучающихся	80- 100%-8 баллов; 70 - 79% - 6 баллов; 60 - 69% - 4 балла; 50 - 59% - 2 балла.	
	1.2. Стабильное количество выпускников начальной школы, обучающихся без троек в 5 классе (для учителей 1 класса)	10 баллов (устанавливаются сроком на 1 четверть)	
2.Результативность внеурочной деятельности обучающихся.	2.1. Достижения обучающихся в предметных олимпиадах.	<p><i>Муниципальный уровень (за каждое призовое место):</i> 1 место - 3 балла; Призеры - 2 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p> <p><i>Региональный уровень (за каждое призовое место):</i> 1 место - 5 баллов; Призеры - 4 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p> <p><i>Всероссийский уровень (за каждое призовое место):</i> 1 место - 7 баллов; Призеры - 5 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год. Примечание: достижения одного обучающегося по одной олимпиаде устанавливаются по наивысшему результату. Достижения разных обучающихся суммируются. За проведение школьного этапа олимпиады - 1 балл (на один месяц).</p>	
	2.2. Достижения обучающихся в интеллектуальных и	5(6) баллов - международный уровень;	

	творческих конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и др. (учитываются при наличии призового места).	3 (4) балла - всероссийский уровень; 5(6) баллов – региональный уровень (результативность); 3 (4) балла - региональный уровень (участие); 2(4) балла – муниципальный уровень (результативность); 1 (2) балл - муниципальный уровень (участие). <i>Примечание:</i> достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются.	
3.Использование современных образовательных технологий, форм и методов организации образовательного процесса. (учитывается при наличии справок)	3.1. Использование электронных учебников и Интернет-ресурсов в образовательном процессе.	3 балла - использует систематически; 2 балла - использует периодически.	
	3.2. Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (портфолио, проекты и др.).	3 балла – использует систематически; 2 балла - использует периодически.	
	3.3. Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий с проведением самоанализа.	2 балла за каждый урок на уровне ОУ; 5 баллов - урок на муниципальном уровне, но не более 10 баллов.	
	3.4. Систематическая работа в составе творческой группы.	1 балл (при наличии)	
4. Профессиональные достижения.	4.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.	Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень. <i>Примечание:</i> баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.	
	4.2. Наличие собственных публикаций в методических и предметных изданиях, местных СМИ.	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень.	

		Примечание: соответствующие баллы устанавливаются на один месяц.	
	4.3. Обобщение опыта работы	8 баллов - региональный уровень; 6 балла - муниципальный уровень; 4 балла - уровень ОУ. Примечание: баллы устанавливаются на один год.	
5. Методическая и организационная работа.	5.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.).	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень (выступление) 1 балл – муниципальный уровень (участие). Примечание: набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются. Примечание: баллы устанавливаются на один месяц.	
	5.2. Результативное участие в смотре - конкурсе кабинетов.	5 баллов - призовое место в муниципальном конкурсе; 3 балла - победа в номинации муниципального конкурса; 2 балла - призовое место на уровне образовательного учреждения. Примечание: баллы устанавливаются на один месяц.	
	5.3. Качественная подготовка кабинета к новому учебному году.	3 балла - принят без замечаний. Примечание: баллы устанавливаются на один год.	
	5.4. Сохранность вверенного материального обеспечения кабинета	1 балл (устанавливаются на один год)	
	5.5. Создание и поддержка информационных банков кабинетов и портфолио учителя.	2 балла	
	5.6. Оперативное замещение уроков временно отсутствующих учителей .	1 балл за урок, не более 10 уроков в месяц.	
	5.7. Дополнительные занятия с одаренными и слабоуспевающими детьми.	0,5 балла за занятие, не более 10 занятий в месяц.	
	5.8. Качественное ведение документации	2 балла	
	5.9. Дежурство по школе в соответствии с Положением о	2 балла	

	дежурстве		
	Итого (количество баллов):		

Критериальный лист самооценки учителя физической культуры МКОУ «Косторнянская ООШ» для определения стимулирующих выплат (за качество выполняемой работы) по итогам работы в _____ 201__ г.

Критерии	Показатели				Баллы	
1. Результаты учебной деятельности обучающихся	1.1. Успеваемость обучающихся на «4» и «5» по итогам учебного года или I полугодия.					
	% успевающих от общего числа обучающихся	Группа сложности предмета				
		I	II	III		IV
	80-100	6	5	4		3
	70-79	5	4	3		2
60-69	4	3	2	-		
51-59	3	2	-	-		
2. Результативность внеурочной деятельности обучающихся.	2.1. Достижения обучающихся в предметных олимпиадах.					
	<p><i>Муниципальный уровень (за каждое призовое место):</i> 1 место - 3 балла; Призеры - 2 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p> <p><i>Региональный уровень (за каждое призовое место):</i> 1 место - 5 баллов; Призеры - 4 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p> <p><i>Всероссийский уровень (за каждое призовое место):</i> 1 место - 7 баллов; Призеры - 5 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p> <p>Примечание: достижения одного обучающегося по одной олимпиаде устанавливаются по наивысшему результату. Достижения разных обучающихся суммируются. За проведение школьного этапа олимпиады - 1 балл (на один месяц).</p>					
	2.2. Достижения обучающихся в интеллектуальных и					
	уровень;					

	творческих конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и др. (учитываются при наличии призового места).	3 (4) балла - всероссийский уровень; 5(6) баллов – региональный уровень (результативность); 3 (4) балла - региональный уровень (участие); 2(4) балла – муниципальный уровень (результативность); 1 (2) балл - муниципальный уровень (участие). Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются.	
	2.3. Выполнение обучающимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки.	4 балла - свыше 75% обучающихся с высоким и средним уровнем физической подготовленности; 2 балла - 50 - 74%.	
	2.4. Проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, сборы и т.д.).	2 балла	
3.Использование современных образовательных технологий, форм и методов организации образовательного процесса. (учитывается при наличии справок)	3.3. Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий с проведением самоанализа.	2 балла за каждый урок на уровне ОУ; 5 баллов - урок на муниципальном уровне, но не более 10 баллов.	
	3.4. Систематическая работа в составе творческой группы.	1 балл (при наличии)	
4. Профессиональные достижения.	4.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.	Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При	

		участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.	
	4.2. Наличие собственных публикаций в методических и предметных изданиях, местных СМИ.	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень. Примечание: соответствующие баллы устанавливаются на один месяц.	
	4.3. Обобщение опыта работы	8 баллов - региональный уровень; 6 балла - муниципальный уровень; 4 балла - уровень ОУ. Примечание: баллы устанавливаются на один год.	
5. Методическая и организационная работа.	5.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.).	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень (выступление); 1 балл – муниципальный уровень (участие). Примечание: набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются. Примечание: баллы устанавливаются на один месяц.	
	5.2. Результативное участие в смотре - конкурсе кабинетов.	5 баллов - призовое место в муниципальном конкурсе; 3 балла - победа в номинации муниципального конкурса; 2 балла - призовое место на уровне образовательного учреждения. Примечание: баллы устанавливаются на один месяц.	
	5.3. Качественная подготовка кабинета к новому учебному году.	3 балла - принят без замечаний. Примечание: баллы устанавливаются на один год.	
	5.4. Сохранность вверенного материального обеспечения кабинета	1 балл (устанавливаются на один год)	
	5.5. Создание и поддержка информационных банков кабинетов и портфолио учителя.	2 балла	
	5.6. Оперативное замещение уроков временно отсутствующих учителей .	1 балл за урок, не более 10 уроков в месяц.	
	5.7. Качественное ведение документации	2 балла	
	5.8. Дежурство по школе в соответствии с Положением о дежурстве	2 балла	
6. Обеспечение	6.1. Отсутствие случаев	2 балла	

безопасных условий обучения.	травматизма среди обучающихся во время проведения учебных занятий.		
	Итого (количество баллов):		

3.1. Размер выплаты за эффективность и качество профессиональной деятельности педагогическим работникам производится по решению заседания комиссии и определяется итоговым баллом оцениваемого педагогического работника.

3.2. Выплата за эффективность и качество профессиональной деятельности педагогическим работникам производится в соотношении средней заработной платой в Курской области, а также в соответствии с постановлениями Администрацией Большесолдатского района.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников учреждения и действует до принятия нового.