

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Косторнянская основная общеобразовательная школа»
Большесолдатского района Курской области

307864, Курская область, Большесолдатский район, д. 1-я Косторная, ул. Школьная, 9

Тел.: (47136) 2-41-17

<http://www.kostornyanskaya.obrazovanie46.ru>, e-mail: miheewa.o@yandex.ru

Дополнительное соглашение

к Коллективному договору муниципального казённого
общеобразовательного учреждения «Косторнянская основная
общеобразовательная школа» Большесолдатского района Курской
области от 14 января 2022 г.

О внесении изменений и дополнений

д. 1-я Косторная

31.03.2022 г.



Изменения и дополнения изложить следующим образом:

1.1. Абзац шестой пункта 1.4. раздела I изложить в следующей редакции: «Закон Курской области от 02.10.2012 № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области».

1.2. В абзаце восьмом пункта 1.4. раздела I цифры «2019 – 2021» заменить цифрами «2022 – 2024».

1.3. В абзаце девятом пункта 1.4. раздела I цифры «2019 – 2021» заменить цифрами «2020 – 2023».

1.4. В подпункте 2.2.1 пункта 2.2 раздела II в соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) слова «До подписания трудового договора» заменить словами «При приеме на работу до подписания трудового договора».

1.5. Подпункт «в» пункта 3.11 раздела III изложить в соответствии со ст. 72.2 ТК РФ:

«По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй настоящей статьи. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

При переводах, осуществляемых в случаях, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе».

1.6. Пункт 3.36 раздела III в соответствии со ст. 126 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией».

1.7. Пункт 3.42 раздела III в соответствии со ст. 262.2 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

1.8. Пункт 3.50 раздела III в части, касающейся дополнительного отпуска без сохранения заработной платы, изложить в соответствии со ст. 128 ТК РФ в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

1.9. Раздел III дополнить пунктом 3.54 в соответствии с распоряжением Губернатора Курской области от 10.03.2020 № 60-рг « О введении режима повышенной готовности» и «Рекомендациями работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 протокол № 9, с учетом финансово-экономического положения работодателя и изложить следующим образом:

3.54. В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

1.10. В подпункте 4.1.2 и пункте 4.13 раздела IV в соответствии с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11 слова «на 2019 и последующие годы» заменить словами «на 2022 и последующие годы».

1.11. В пункте 4.2 раздела IV в соответствии с Постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)».

1.12. Абзац третий пункта 4.9 раздела IV в соответствии с подпунктом д) пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год изложить в следующей редакции: «обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений».

1.13. Абзацы третий и четвертый пункта 4.11 раздела IV изложить в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663, согласно которому конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за которой она начислена.

Таким образом, заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16-го по 30-е (31-е) число, за вторую половину с 1-го по 15-е число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами за первую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

1.14. Абзац седьмой пункта 4.11 раздела IV в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 136 ТК РФ после слов «денежной компенсации» дополнить словами «за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы».

1.15. В пункте 4.13 раздела IV:

абзац четвертый в соответствии со ст. 96 ТК РФ после слов «в ночное время» дополнить словами «(с 22 часов до 6 часов)»;

подпункт а) в соответствии с п. 1 раздела III постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области» дополнить абзацем следующего содержания: «-повышенная оплата сверхурочной работы».

1.16. Пункт 4.15 раздела IV в соответствии с п.5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции:

«При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплаты заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.17. В абзаце первом пункта 4.18 раздела IV слово «Работодателю» заменить словом «работников».

1.18. В абзаце третьем пункта 4.20 раздела IV в соответствии с п.3 ст. 12 Закона Курской области от 09.12.2013 № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» слова «на 3 месяца» заменить словами «на 3 и 6 месяцев соответственно».

1.19. Пункт 4.22 раздела IV дополнить, указав конкретный процент стимулирующей выплаты за эффективную организацию наставничества: «Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере 10 % за счет утвержденных средств на оплату труда работников».

1.20. В пункте 4.24 раздела IV слова «постановлением Администрации Курской области от 23.01.014 № 25-па «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам государственных учреждений Курской области» заменить словами «от 08.06.2015 № 352-па «Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Курской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области, работникам государственных учреждений Курской области».

1.21. В пункте 4.26 раздела IV в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».

1.22. В пункте 4.28 раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днем».

1.23. Пункт 4.29 раздела IV изложить в соответствии со ст. 236 ТК РФ в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

Пункт 4.31 изложить в следующей редакции:

Участие работника в забастовке не может рассматриваться в качестве нарушения трудовой дисциплины и основания для расторжения трудового договора, за исключением случаев неисполнения обязанности прекратить забастовку в соответствии с частью шестой статьи 413 ТК.

Запрещается применять к работникам, участвующим в забастовке, меры дисциплинарной ответственности, за исключением случаев, предусмотренных частью шестой статьи 413 ТК.

На время забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы и должность.

Работодатель имеет право не выплачивать работникам заработную плату за время их участия в забастовке, за исключением работников, занятых выполнением обязательного минимума работ (услуг).

Коллективным договором, соглашением или соглашениями, достигнутыми в ходе разрешения коллективного трудового спора, могут быть предусмотрены компенсационные выплаты работникам, участвующим в забастовке.

Работникам, не участвующим в забастовке, но в связи с ее проведением не имевшим возможности выполнять свою работу и заявившим в письменной форме о начале в связи с этим простоя, оплата простоя не по вине работника производится в порядке и размерах, которые предусмотрены настоящим Кодексом. Работодатель имеет право переводить указанных работников на другую работу в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом.

Коллективным договором, соглашением или соглашениями, достигнутыми в ходе разрешения коллективного трудового спора, может быть предусмотрен

... в льготный порядок выплат работникам, не участвующим в забастовке,
предусмотренный настоящим Кодексом.

директор
МКОУ «Косторнянская ООШ»
Анопченко И.Н.

31.03.2022 г.

Председатель
первичной профсоюзной организации
МКОУ «Косторнянская ООШ»

Перегудова Е.Н. Перегудова
31.03.2022 г.



Вопрос: ...

МКОУ Курский районский ООП
Ленинское отделение ООП
Председатель



И.Н. Анощенко

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 7
(с/м/б) листов

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ КУРСКОЙ
ОБЛАСТИ
445
Регистр № 01 от 04 2022г.
Подпись Жарамф